

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁROKY 2023 - 2024

Min. mzda mesačná = 700/750 € Min. mzda hodinová = 4,023/4,310 €

§ 120

40 hodinový týždenný pracovný čas					
Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok			
		Hodinový		mesačný	
		rok 2023	rok 2024	rok 2023	rok 2024
1	1,0	4,023	4,310	700,00	750,00
2	1,2	4,690	4,977	816,00	866,00
3	1,4	5,356	5,644	932,00	982,00
4	1,6	6,023	6,310	1 048,00	1 098,00
5	1,8	6,690	6,977	1 164,00	1 214,00
6	2,0	7,356	7,644	1 280,00	1 330,00

Minimálne mzdové nároky pre rok 2024 sa určujú ako sumy pre rok 2020 navýšené o 170 € - teda o sumu, o ktorú sa v roku 2024 oproti roku 2020 navýšila minimálna mzda.

Výpočet pri hodinovej mzde 40h/t: 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku pri mesačnej mzde.

Výpočet pri hodinovej mzde 38,75h/t: suma minimálneho mzdového nároku pri hodinovej mzde 40h/t x 40/38,75.

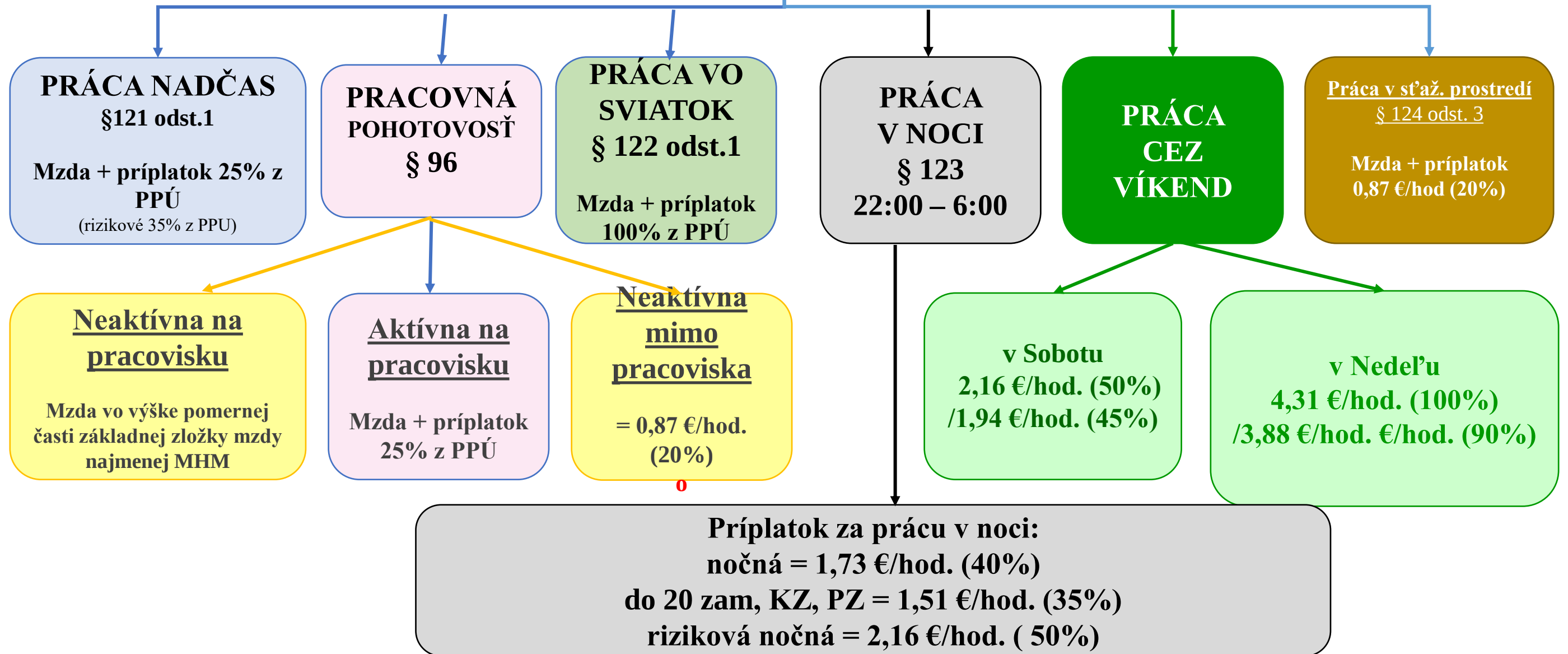
Výpočet pri hodinovej mzde 37,5h/t: suma minimálneho mzdového nároku pri hodinovej mzde 40h/t x 40/37,5.

Výsledky sa zaokrúhľujú na 3 desatinné miesta matematicky (§ 120 ods. 7 ZP).

Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok					
		38,75 hod. týždenný prac. čas		37,50 hod. týždenný prac. čas		mesačný	
		Rok 2023	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2024
1	1,0	4,153	4,449	4,291	4,597	700,00	750,00
2	1,2	4,841	5,138	5,003	5,309	816,00	866,00
3	1,4	5,529	5,826	5,713	6,020	932,00	982,00
4	1,6	6,217	6,514	6,425	6,731	1 048,00	1 098,00
5	1,8	6,906	7,202	7,136	7,442	1 164,00	1 214,00
6	2,0	7,593	7,891	7,846	8,154	1 280,00	1 330,00

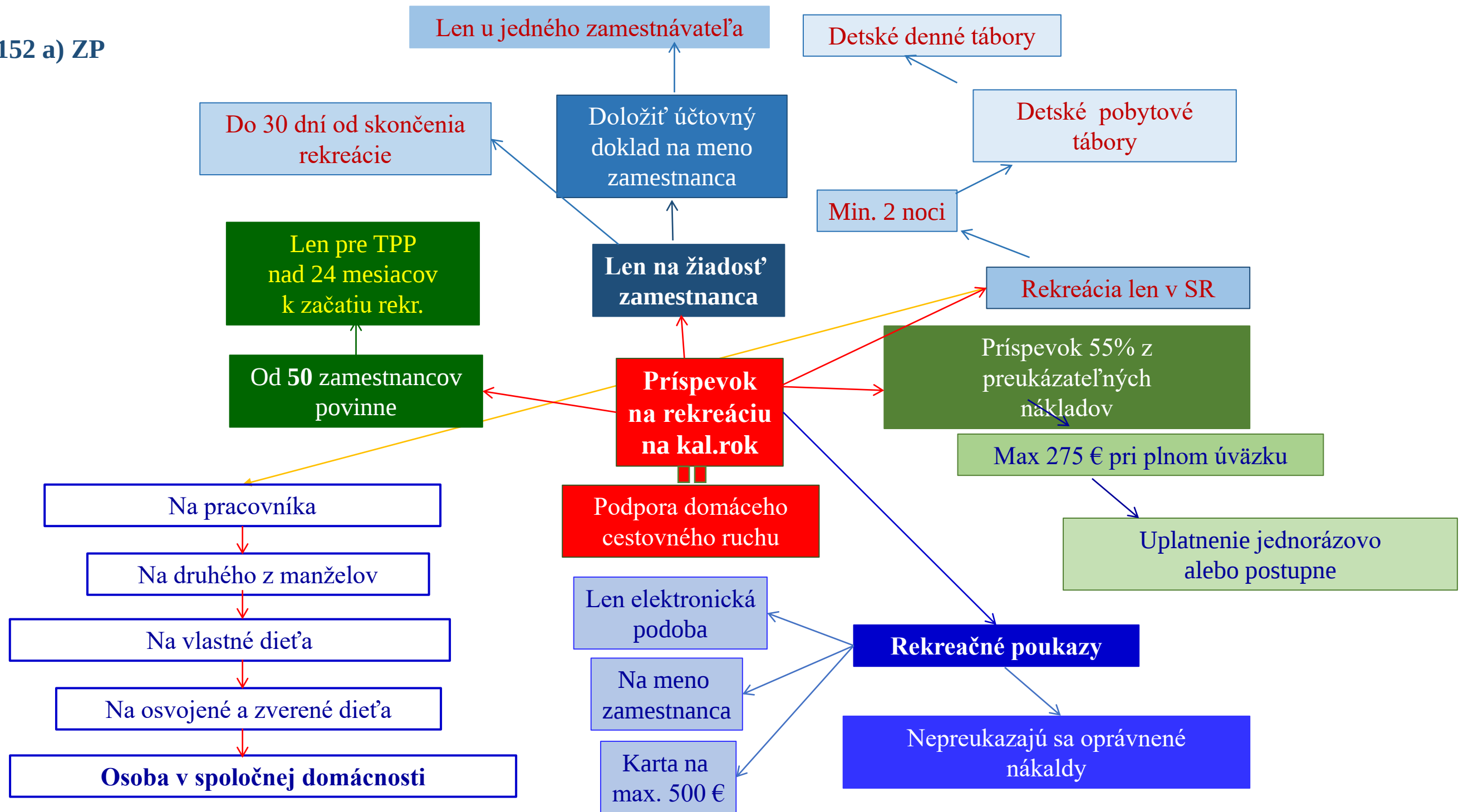
Príplatky k mzde za prácu navyše 2024

Príplatky v % sa počítajú z HMM
Teda zo 4,310 a zaokrúhľujú sa vždy
smerom NAHOR!



PRÍSPEVOK ZAMESTNÁVATEĽA ZAMESTNANCOM NA REKREÁCIU

§152 a) ZP



ZDRAVOTNÉ POISTENIE – pre r. 2024

Zákon o zdravotnom poistení – Zákon č. 580/2004 Z.z.

Vymeriavací základ (VZ) zamestnanca tvorí plnenie, ktoré poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, t.j. príjem zo závislej činnosti podliehajúci dani (§ 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 až 4).

Do tohto vymeriavacieho základu zamestnanca pre výpočet poistného sa započítavajú príjmy zdaňované podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona o dani z príjmov a

Vymeriavací základ zamestnávateľa tvoria plnenia, ktoré zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi s pravidelným mesačným odmeňovaním po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Zaokrúhľovanie VZ aj jednotlivých odvodov na dve desatinné miesta **NADOL!**

Sadzby poistného	Min. odvod od 1.1.2024	Zamestnanec (PRAC)	Zamestnávateľ (FI)	Max. VZ pre r. 2016	Max. VZ pre r. 2017 - 2024
Zdravotné	40,32 € (z 268,88)	4% (*10,75)	11% (29,57)	4 290,00 €	Bez obmedzenia
Zdravotné ZPS nad 40%		2%	5%	4 290,00 €	Bez obmedzenia

Najpoužívanéjšie kódy pre oznamovaciu povinnosť zamestnávateľa

2 = zamestnanec,

2D = dohodári,

2N = neplatené voľno a absencia,
po skončení prac. pomeru

1O = PN (max. 10 kal.dní), ~~0ČR, MD~~ = od 1.10.2021 už zamestnávateľ nenahlasuje

1C = rodičovský príspevok = od 1.10.2021 už zamestnávateľ nenahlasuje od 1.3.2022 opäť nahlasuje

2Y = nepravidelné príjmy a príjmy

2S = účasť na štrajku (do 8 prac.dní)

* chýbajúca časť do minimálneho odvodu sa dopočítava len zamestnancovi

ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA PRE ODVOD NA ZDRAVOTNÉ POISTENIE

S účinnosťou od 1. januára 2018 sa ukončuje uplatňovanie OÚ na vymeriavací základ zamestnávateľa.

Odpočítateľná položka sa nebude u zamestnávateľa uplatňovať ani na mesačnej báze a ani v ročnom zúčtovaní poistného na verejné zdravotné poistenie (prvýkrát v ročnom zúčtovaní poistného na verejné zdravotné poistenie za rok 2018, ktoré sa bude vykonávať v roku 2019).

Odpočítateľná položka sa naďalej uplatňuje na vymeriavací základ zamestnanca.

Preddavok na poistné za zamestnávateľa sa od 01.01.2018 vypočítava z položky mesačného výkazu „**Celková výška príjmu**“. Preddavok na poistné za zamestnanca sa vypočítava ako doposiaľ z položky mesačného výkazu „Vymeriavací základ“.

OP je max 380 EUR – musí požiadať pracovník = $380 - 2x (HM - 380)$

$$HM = 380,00 \text{ ---- } OP = 380 - 2x (380 - 380) = 380$$

$$HM = 570,00 \text{ ---- } OP = 380 - 2x (570 - 380) = 0$$

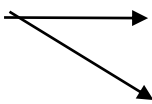
Napríklad:

$$HM = 510 \text{ ----- } OP = 380 - 2x (510 - 380) = 120$$

$$\text{Výška príjmov} = 510 \text{ --- } OP = 120 \text{ --- } \underline{\text{VZZP}} = 510 - 120 = \underline{\text{390}}$$

SOCIÁLNE POISTENIE

Vykazovanie poistného



mesačné výkazy

výkazy poistného = nepravidelné príjmy, príjmy po skončení PP

- * Starobní, predčasní starobní a výsluhoví v dôchodkovom veku dôchodcovia
- * Invalidní dôchodcovia s mierou zdr. postihu nad 70%
- * Zamestnanci, ktorí sú zároveň štatutármi a majú podiel na firme 50% a viac

● Zamestnanec na „pracovnú zmluvu“, v.r. výkonu práce vo verejnom záujme a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ pre r. 2023	Max. VZ pre r. 2024
Nemocenské - NP	1,4%	1,4%	8 477,00 €	9 128,00 €
Starobné - SPaDP	4%	14%	8 477,00 €	9 128,00 €
*Invalidné – IP	*3%	*3%	8 477,00 €	9 128,00 €
**Nezamestnanecké – PvN● ● Poistné na financ. podpory PFP	**1% xxx	**1%/0,5% xxx/0,5%	8 477,00 €	9 128,00 €
Úrazové – ÚP	Neplatí	0,8%	Neobmedzene	Neobmedzene
*Garančné – GP	Neplatí	*0,25%	8 477,00 €	9 128,00 €
Rezervný fond - RES	Neplatí	4,75%	8 477,00 €	9 128,00 €

● ● Od 1.3.2022

● Ostatní zamestnanci s pravidelným príjmom - štátnozamestnanecký pomer, iný právny vzťah, napr. dohoda s pravidelným príjmom, konateľ s pravidelným príjmom, poslanec miestneho zastupiteľstva s pravidelným príjmov...

DPN A NÁHRADA PRÍJMU

Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej
neschopnosti zamestnanca
Zákon č. 462/2003 Z.z.

Výška náhrady príjmu je v období

- od 1. dňa DPN do 3. dňa DPN 25 % DVZ zamestnanca,
- od 4. dňa DPN do 10. dňa DPN 55 % DVZ zamestnanca.

V kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe, **najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.**

Nárok na náhradu príjmu sa uplatňuje u zamestnávateľa predložením potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti.

Maximálny DVZ 79,6273 € pre náhradu príjmu pri DPN pre rok 2023

Maximálny DVZ 85,7424 € pre náhradu príjmu pri DPN pre rok 2024

DAŇ Z PRÍJMU PRE MZDY – 2024

Suma životného minima, platná k 1. januáru 2024 je **268,88 €**

Zákon o dani z príjmov
Zákon č. 595/2003 Z. z.

Sadzba pre fyzické osoby:

- **19 %** zo základu dane **DO** výšky a vr. **47 537,98 € /rok** (176,8-násobok ŽM)
 $47\,537,98 : 12 = \underline{\underline{3\,961,50\,€}}$ v prepočte na mesiac
- **25 %** zo základu dane **presahujúceho čiastku 47 537,98 € /rok** (176,8-násobok ŽM)
 $47\,537,98 : 12 = \underline{\underline{3\,961,50}}$ v prepočte na mesiac

Nezdaniteľné časti:

*NČZD na daňovníka = 5 646,48 €/rok === do a v.r. ZD 24 952,06 €. Nad 24 952,06 bude NČZD = 11884,50 – (ZD : 4),
ak ZD dosiahne 47 538,00 = NČZD = 0
= **470,54 €/mesiac***

Daňový bonus

dieťa do 18 rokov vrátane

dieťa od 18 rokov do 25 rokov vrátane

Od 1.1.2023

= 140,00 €

= 50,00 €

a súčasne najviac:

20% zo ZD pri 1 dieťati

27% zo ZD pri 2 deťoch

34% zo ZD pri 3 deťoch

41% zo ZD pri 4 deťoch

48% zo ZD pri 5 deťoch

55% zo ZD pri 6 a viac deťoch

DoPČ SzP – rok 2024

SP = DoPČ SzP
23 – nový typ pre DoPČ SzP

ZP = DoPČ SzP
2D

**Odvody za
PRAC FI**

**Dohoda o pracovnej
činnosti na výkon
sezónnej práce
§ 228 a), ods. 5
+ príloha 1b k ZP**

DoPČ SzP	NP	1,4%	1,4%	PLATÍ vždy do max. VZ (PN)
	SPaDP	4%	14%	PLATÍ ak presahuje hranicu!
	IP	3%	3%	PLATÍ vždy do max. VZ
	PvN	1%	1%	PLATÍ ak presahuje hranicu!
	ÚP	---	0,8%	PLATÍ VŽDY Z CELÉHO PRÍJMU!
	GP*	---	0,25%	PLATÍ vždy do max. VZ!
	RFS	---	4,75%	PLATÍ vždy do max. VZ
	ZP	4%	10%	PLATÍ!

**Práce súvisiace
so striedaním ročných
období**

**Max. na 8 mesiacov
v kal. roku**

Max 520 hod./kal. rok

**Max. 40 hod./týždenne
v priemere za 4 mesiace**

**Odvodová
odpočítateľná
položka =
652,00
€/mesiac**

**Len SPaSDP +
PvN**

PRÍPLATKY PRE DOHODÁROV – ROK 2024

**Príplatky pre
DPČ – DVP – DoBPŠ
§ 223 odst. 2 (od 1.5.2018)**

Práca vo sviatok
+ najmenej HMM = 4,31 € (100%) = § 223

Práca v sobotu
+ príplatok za sobotu (2,16/1,94 €) = § 122 a)
(50%/45%)

Práca v nedeľu
+ príplatok za nedeľu (4,31 €/3,88 €) = § 122 b)
(100%/90%)

Práca v noci
+ príplatok za prácu v noci (1,72/2,16/1,51 €) = § 123
(40%/50%/35%)

Práca v sťaženom prostredí
+ príplatok za rizikovosť (0,86 €) = § 124
(20%)

Príplatky v % sa počítajú z HMM
Teda zo 4,310 a zaokrúhľujú sa vždy
smerom NAHOR!

DoBPŠ A ODVODY

SP = Typ zamestnania

7 – DoBPŠ – PPr

8 – DoBPŠ – NPr

**Odvody za
PRAC FI**

DoBPŠ

NP	1,4% — 1,4%	NEPLATÍ!
SPaDP	4% 14%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
IP	3% 3%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
PvN	1% — 1%	NEPLATÍ!
ÚP	--- 0,8%	Platí vždy z celého príjmu
GP*	--- 0,25%	Platí vždy do max. VZ!
RFS	--- 4,75%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
ZP	4% — 10%	NEPLATÍ!

**Dokladovanie štatútu
študenta**

Študenti SŠ

**Študenti VŠ len
denná forma štúdia**

**Veková hranica
26 rokov**

Od 1. 3. 2021 (§228 odst.2)
Bez dokladovania štatútu
študenta len pri riadnom
ukončení SŠ
alebo I.st. LS na VŠ
max. **do 30. októbra**

**Odvodová
odpočítateľná
položka
200 €/mesačne**

**So
zvýhodnením
= bez DP**

**Bez
zvýhodnenia s
DP**