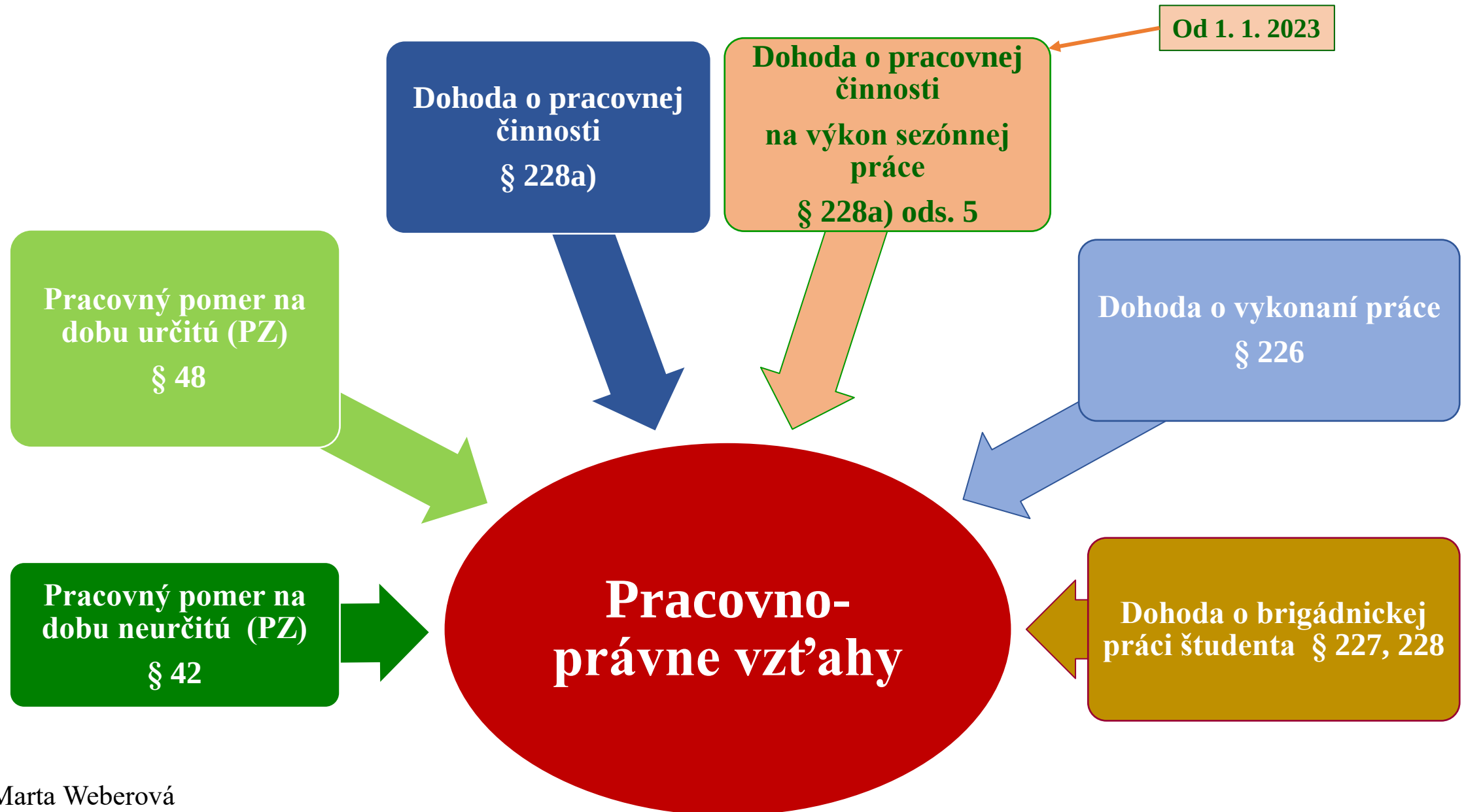
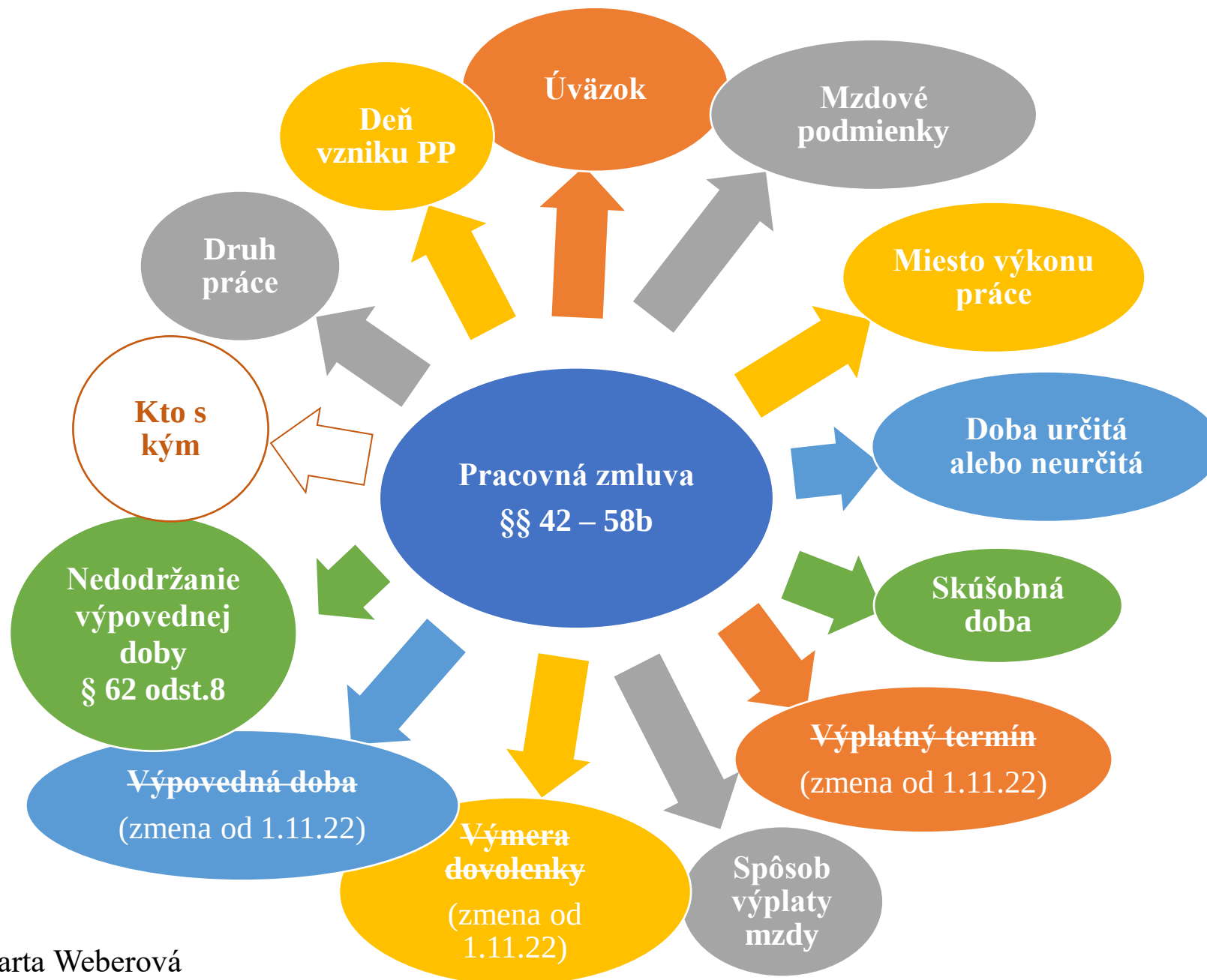


Stručný prehľad noviniiek platných od 1. 11. 2022
a
noviniiek platných od 1. 1. 2023
známych k 21. 12. 2022

TYPY PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV





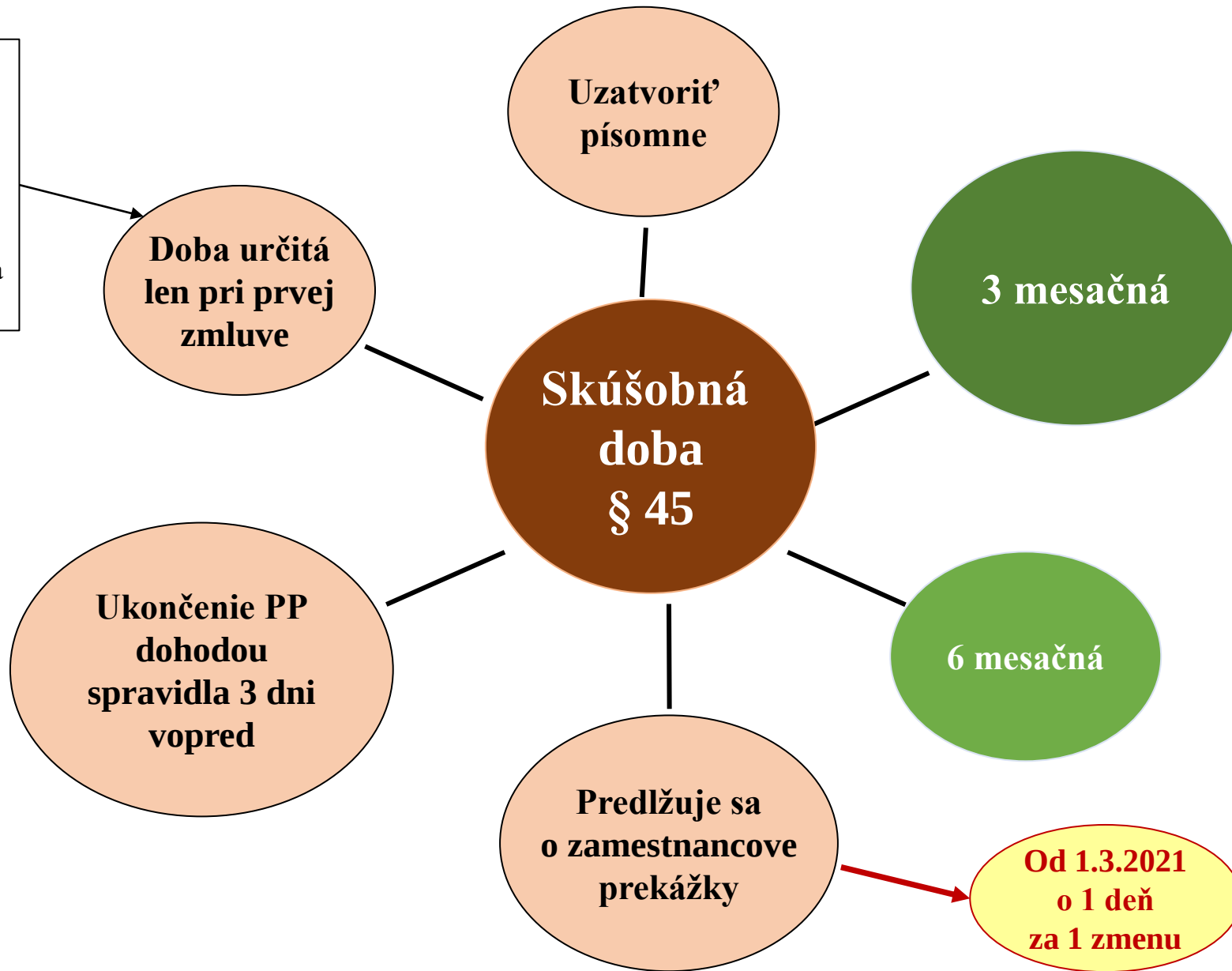
„Konkurenčná doložka“ § 83 a)

Práca nadčas nesmie byť zahrnutá do základ. mzdy § 121 odst. 2

Služobné cesty § 57

Mlčanlivosť o platoch a prac. Podmienkach § 13 odst. 5

Od 1.11.2022
= skúšobná doba
nesmie byť dlhšia
ako polovica
dohodnutej
doby pričom
§ 45 odst. 1 zostáva
Nedotknutý.



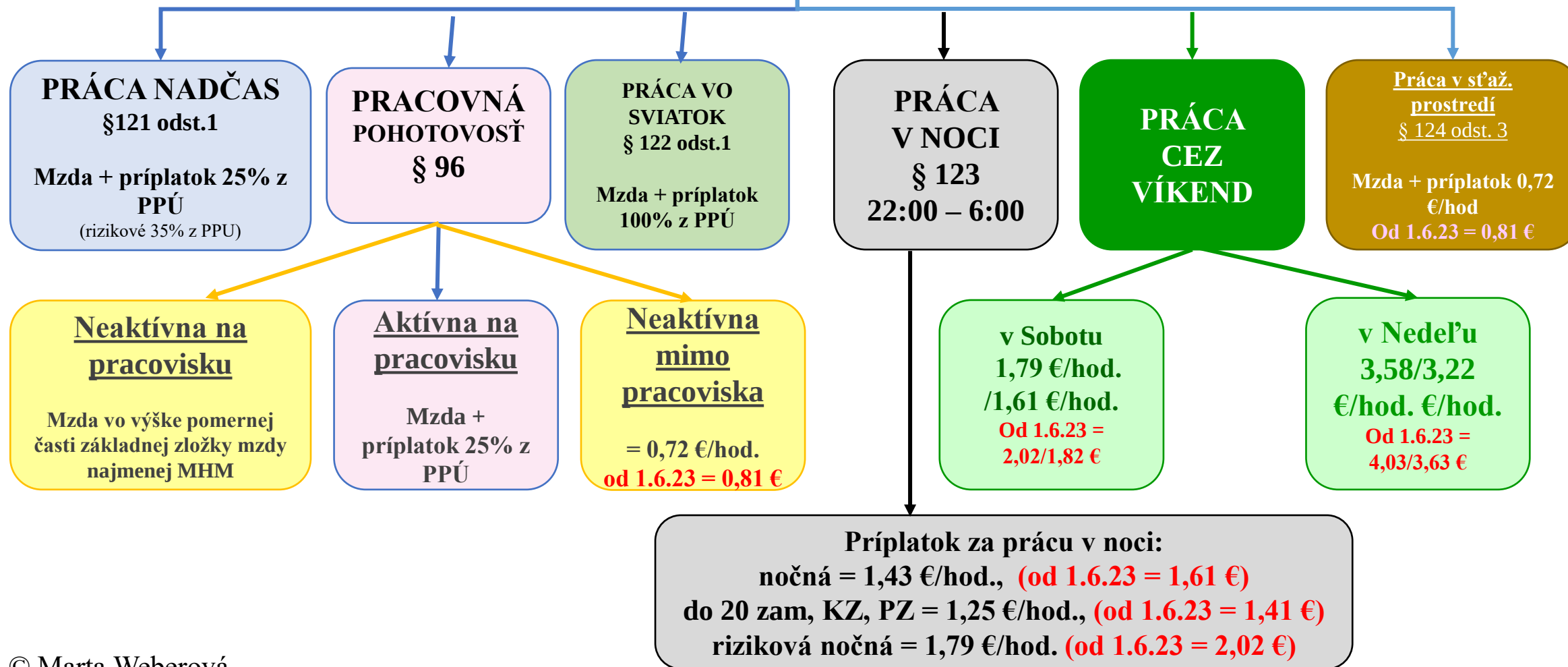
Min. mzda mesačná = **646/700 €** Min. mzda hodinová = **3,713/4,023 €**

§ 120

40 hodinový týždenný pracovný čas					
Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok			
		hodinový		mesačný	
		rok 2022	rok 2023	rok 2022	rok 2023
1	1,0	3,713	4,023	646,00	700,00
2	1,2	4,379	4,690	762,00	816,00
3	1,4	5,046	5,356	878,00	932,00
4	1,6	5,713	6,023	994,00	1 048,00
5	1,8	6,379	6,690	1110,00	1 164,00
6	2,0	7,046	7,356	1226,00	1 128,00

Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok					
		38,75 hod. týždenný prac. čas		37,50 hod. týždenný prac. čas		mesačný	
		Rok 2022	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2023
1	1,0	3,833	4,153	3,961	4,291	646,00	700,00
2	1,2	4,520	4,841	4,671	5,003	762,00	816,00
3	1,4	5,209	5,529	5,382	5,713	878,00	932,00
4	1,6	5,897	6,217	6,094	6,425	994,00	1 048,00
5	1,8	6,585	6,906	6,804	7,136	1110,00	1 164,00
6	2,0	7,273	7,593	7,516	7,846	1226,00	1 128,00

Príplatky k mzde za prácu navyše 2022



STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV (§ 152 ZP)

Príspevok zamestnávateľa na stravovanie je **55 % z ceny jedla**.

Od 1. januára 2023 by to mala byť **najviac suma 3,74 €** (55 % z 6,80 €).

Od 1. januára 2023 by mala byť hodnota gastrolístka **najmenej 5,10 €** (75 % z 6,80 €).

Z ceny gastrolístka musí byť príspevok zamestnávateľa **najmenej 55 %**.

Od 1. januára 2023 by mal byť príspevok zamestnávateľa **najviac 3,74 €** (55 % z 6,80 €).

... pri najnižšej možnej cene gastrolístka 5,10 € je príspevok zamestnávateľa najmenej 2,81 € a najviac 3,74 €.

Od 1. januára 2023 by mal byť finančný príspevok zamestnávateľa na stravovanie **najmenej 2,81 € a najviac 3,74 €**.

Od 1. januára 2023 sa v Zákonníku práce zavádza povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom, ktorým nezabezpečil stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla a ktorí si vybrali zabezpečenie stravovania formou stravovacej poukážky, poskytovať stravováciu poukážku v elektronickej forme.

Táto zmena vyplýva z novely Zákonníka práce zákonom č. 76/2021 Z. z. zo 4. februára 2021.

Zákon o zdravotnom poistení – Zákon č. 580/2004 Z.z.

Vymeriavací základ (VZ) zamestnanca tvorí plnenie, ktoré poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, t.j. príjem zo závislej činnosti podliehajúci dani (§ 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 až 4).

Do tohto vymeriavacieho základu zamestnanca pre výpočet poistného sa započítavajú príjmy zdaňované podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona o dani z príjmov a

Vymeriavací základ zamestnávateľa tvoria plnenia, ktoré zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi s pravidelným mesačným odmeňovaním po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Zaokrúhľovanie VZ aj jednotlivých odvodov na dve desatinné miesta **NADOL!**

Sadzby poistného	Min. VZ od 1. 1. 2022	Zamestnanec (PRAC)	Zamestnávateľ (FI)	Max. VZ pre r. 2016	Max. VZ pre r. 2017 - 2022
Zdravotné	234,42 €	4%	10%	4 290,00 €	Bez obmedzenia
Zdravotné ZPS nad 40%	234,42 €	2%	5%	4 290,00 €	Bez obmedzenia

Najpoužívanejšie kódy pre oznamovaciu povinnosť zamestnávateľa

2 = zamestnanec,

2D = dohodári,

2N = neplatené voľno a absencia,

2Y = nepravidelné príjmy a príjmy
po skončení prac. pomeru

1O = PN (max. 10 kal.dní), OČR, ~~MD~~ = od 1.10.2021 už zamestnávateľ nenahlasuje

1C = rodičovský príspevok = od 1.10.2021 už zamestnávateľ nenahlasuje od 1.3.2022 opäť nahlasuje

~~1W (+2) = odvodové zvýhodnenie~~ od 1.3. 2022 zrušené 1W

2S = účasť na štrajku (do 8 prac.dní)

ODVODOVÁ ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA - ZDRAVOTNÉ POISTENIE

Je naďalej max. **380 €** mesačne. Uplatňuje sa len pri príjme nad 234,42 € mesačne.

Pri príjme nad 380 € mesačne sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumy 380 €.

Pri príjme od 570 € je OOP nulová.

OOP sa od januára 2018 uplatňuje len u zamestnancov. U zamestnávateľa sa OOP neuplatňuje.

MINIMÁLNE POISTNÉ ZAMESTNANCA NA ZDRAVOTNÉ POISTENIE

(za predpokladu schválenia v NRSR na schôdzi, ktorá začína 29. novembra 2022)

Minimálne poistné zamestnanca **za rok 2023** je suma $112,52 \text{ €} + 281,30 \text{ €} = \mathbf{393,82 \text{ €}}$

Výpočet:

$$4 \% \text{ z } 12 \times 234,42 \text{ €} = 112,52 \text{ €}$$

$$10 \% \text{ z } 12 \times 234,42 \text{ €} = 281,30 \text{ €}$$

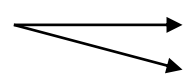
Minimálny preddavok zamestnanca je počas roka 2023 suma $9,37 \text{ €} + 23,44 \text{ €} = \mathbf{32,81 \text{ €}}$

Výpočet:

$$4 \% \text{ z } 234,42 \text{ €} = 9,37 \text{ €}$$

$$10 \% \text{ z } 234,42 \text{ €} = 23,44 \text{ €}$$

Vykazovanie poistného



mesačné výkazy

výkazy poistného = nepravidelné príjmy, príjmy po skončení PP

* Starobní, predčasní starobní a výsluhoví v dôchodkovom veku dôchodcovia

* Invalidní dôchodcovia s mierou zdr. postihu nad 70%

* Zamestnanci, ktorí sú zároveň štatutármi a majú podiel na firme 50% a viac

● Zamestnanec na „pracovnú zmluvu“, v.r. výkonu práce vo verejnom záujme a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

● ● Od 1.3.2022

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ pre r. 2021	Max. VZ pre r. 2023
Nemocenské - NP	1,4%	1,4%	7 644,00 €	8 477,00 €
Starobné - SPaDP	4%	14%	7 644,00 €	8 477,00 €
*Invalidné – IP	*3%	*3%	7 644,00 €	8 477,00 €
**Nezamestnanecké – PvN ● ● Poistné na financ. podpory PFP	**1% xxx	**1%/0,5% xxx/0,5%	7 644,00 €	8 477,00 €
Úrazové – ÚP	Neplatí	0,8%	Neobmedzene	Neobmedzene
*Garančné – GP	Neplatí	*0,25%	7 644,00 €	8 477,00 €
Rezervný fond - RFS	Neplatí	4,75%	7 644,00 €	8 477,00 €

● Ostatní zamestnanci s pravidelným príjmom - štátnozamestnanecký pomer, iný právny vzťah, napr. dohoda s pravidelným príjmom, konateľ s pravidelným príjmom, poslanec miestneho zastupiteľstva s pravidelným príjmom...

ODVODOVÁ ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA - SOCIÁLNE POISTENIE

Je max. **200 €** mesačne („Dohodári“, podmienky pozri nižšie – pôvodná odpočítateľná položka na DP)

Zákon č. 317/2018 Z. z.

Podľa nového § 138a sa zavádza sa odvodová odpočítateľná položka (OOP). OOP je **200 €** mesačne. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a je za kalendárny mesiac nižší ako 200 €, OOP je v sume tohto vymeriavacieho základu.

Podľa § 227a ods. 1 si môže uplatniť OOP:

= zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci **študentov**

= zamestnanec v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorý má **priznaný** starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, výsluhový dôchodok po dovŕšil dôchodkového vek, alebo invalidný výsluhový dôchodok.

Takýto zamestnanec si môže uplatniť OOP v rámci jedného kalendárneho mesiaca najviac na jednu dohodu.

Zamestnanec je povinný:

= písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva na OOP

= písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo na OOP.

Právne účinky:

Uplatnenia práva na OOP nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva na OOP bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa odseku 1 zamestnávateľovi oznámené ukončenia uplatňovania práva na OOP nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa odseku 1 Zamestnávateľovi oznámené.

Podľa § 226 ods. 1 písm. o) bod 2. je Sociálna poisťovňa povinná sprístupniť zamestnávateľom informácie potrebné na uplatnenie OOP jeho zamestnancom bezodkladne po doručení prihlášky do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia alebo oznámenia o uplatnení OOP.

ODVODOVÁ ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA - SOCIÁLNE POISTENIE, PRI SEZÓNNEJ PRÁCI

Je max. **605,50 €** mesačne (50 % z priemernej mzdy zistenej za rok 2021) – od 1. 1. 2023

Zákon č. 248/2022 Z. z.

Podľa nového § 138b sa zavádza sa odvodová odpočítateľná položka z príjmu plynúceho z **dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**, skrátené "odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci"(OOPSP).

Fyzická osoba pracujúca na základe uvedenej dohody bude zamestnancom na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti, a to bez ohľadu na to, či uvedená dohoda zakladá fyzickej osobe právo na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem zo závislej činnosti.

OOPSP na účely určenia vymeriavacieho základu na platenie poistného **na starobné poistenie** a poistného **na poistenie v nezamestnanosti** je vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné.

Pre rok 2023 to znamená sumu 50 % z 1211 € = 605,50 €.

Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je za kalendárny mesiac nižší ako suma 605,50 €, OOPSP je vo výške tohto vymeriavacieho základu.

Od 1. januára 2023 bude Sociálna poisťovňa evidovať viacero analytických údajov, zamestnávateľom pribudnú povinnosti

Od 1. januára 2023 bude Sociálna poisťovňa zhromažďovať údaje potrebné na hodnotenie vývoja hospodárenia Slovenskej republiky, tvorbu a hodnotenie efektívnosti a účinnosti verejných politík vo vlastnom informačnom systéme. V tejto súvislosti pribudnú zamestnávateľom niektoré nové povinnosti:

- viest' evidenciu analytických údajov zamestnanca od vzniku do zániku dôchodkového poistenia zamestnanca (**číselný kód miesta výkonu práce** podľa štatistického číselníka krajov, štatistického číselníka okresov a štatistického číselníka obcí, **dohodnutý rozsah pracovného času, počet hodín, ktorý zodpovedá príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 zúčtovanému na výplatu za mesiac, číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce**),
- uviesť pri prihlásení svojho zamestnanca na **Registračnom liste FO** - prihláška: **číselný kód miesta výkonu práce, dohodnutý rozsah pracovného času a číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce** a v prípade ak dôjde k zmene uvedených údajov nahlásiť ich zmenu na **Registračnom liste FO** - zmena,
- uviesť na **Mesačnom výkaze/Výkaze poistného** - pri každom podaní výkazu (pri mesačnom výkaze je to mesačná periodicita) **počet hodín, ktorý zodpovedá vymeriavaciemu základu za kalendárny mesiac**,
- oznámiť analytické údaje všetkých svojich zamestnancov, ktorých prihlásil do registra poistencov Sociálnej poisťovne pred 1. januárom 2023 a ich poistenie trvá aj po 31. decembri 2022 na **Registračnom liste FO** - zmena v **termíne podania Mesačného výkazu/Výkazu poistného za mesiac január 2023**.

Zdroj: <https://www.socpoist.sk/najdolezitejsie-zmeny-v-socialnom-poisteni-od-roku-2023>

Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej
neschopnosti zamestnanca
Zákon č. 462/2003 Z.z.

Výška náhrady príjmu je v období

- od 1. dňa DPN do 3. dňa DPN 25 % DVZ zamestnanca,
- od 4. dňa DPN do 10. dňa DPN 55 % DVZ zamestnanca.

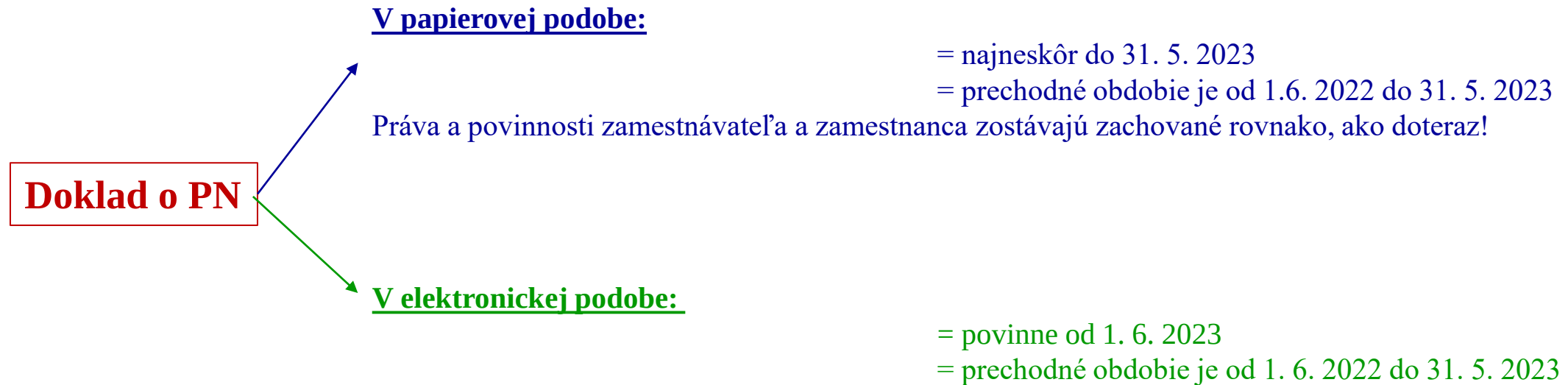
V kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe, **najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.**

Nárok na náhradu príjmu sa uplatňuje u zamestnávateľa predložením potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti.

Maximálny DVZ 74,4987 € pre náhradu príjmu pri DPN pre rok 2022

Maximálny DVZ 79 6273 € pre náhradu príjmu pri DPN pre rok 2023

Zmeny v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – časť Elektronická PN



Povinnosti zamestnávateľa voči SP pri elektronickej PN – nahlásiť do 3 dní (§ 231 odst. 1, písm. o):

- a) číslo účtu zamestnanca v banke, na ktoré vypláca zamestnancovi mzdu, alebo informáciu, že mzda sa vypláca v hotovosti,
- b) posledný deň výkonu práce zamestnanca pred ospravedlnením neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu PN,
- c) odo dňa zániku nároku na náhradu príjmu pri PN dni, za ktoré zamestnancovi patrila táto náhrada, ak dočasná pracovná neschopnosť bola potvrdená z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania

Suma životného minima, platná k 1. januáru 2023 je **234,42 €**

Sadzba pre fyzické osoby:

Zákon o dani z príjmov
Zákon č. 595/2003 Z. z.

- **19 %** zo základu dane **DO** výšky a vr. **41 445,46 € /rok** (176,8-násobok ŽM)
 $41\,445,46 : 12 = \underline{\underline{3\,453,79\,€}}$ v prepočte na mesiac
- **25 %** zo základu dane **presahujúceho čiastku 41 445,46 € /rok** (176,8-násobok ŽM)
 $41\,445,46 : 12 = \underline{\underline{3\,453,79}}$ v prepočte na mesiac

Nezdaniteľné časti:

$NČZD \text{ na daňovníka} = 4\,922,82 \text{ €/rok} === \text{do a v.r. ZD } 21\,754,18 \text{ €}. Nad = 10361,36 - (ZD : 4), ZD 41\,445,46 = NČZD = 0$
 $= \underline{\underline{410,24 \text{ €/mesiac}}}$

Daňový bonus

dieťa do 18 rokov vrátane

dieťa od 18 rokov do 25 rokov vrátane

Od 1.1.2023

= 140,00 €

= 50,00 €

a súčasne najviac:

20% zo ZD pri 1 dieťati

27% zo ZD pri 2 deťoch

34% zo ZD pri 3 deťoch

41% zo ZD pri 4 deťoch

48% zo ZD pri 5 deťoch

55% zo ZD pri 6 a viac deťoch

NEZDANITEĽNÁ ČASŤ NA DAŇOVNÍKA

Mesačne:

Nezdaniteľná časť na daňovníka pri výpočte preddavkov na daň je **410,24 €** (mesačne).

Ročne:

1. Ak daňovník dosiahne základ dane do **2 1754,18 €** (92,8-násobok životného minima), tak nezdaniteľná časť na daňovníka za rok 2023 je **4 922,82 €** (21-násobok životného minima).

2. Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako **2 1754,18 €**, tak nezdaniteľná časť na daňovníka sa vypočíta nasledovne: **10 361,36 € – (základ dane : 4)**

** Suma 10 361,36 € = 44,2-násobok životného minima*

Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty matematicky.

3. Ak daňovník dosiahne základ dane **41 445,46 €** a viac, tak nezdaniteľná časť na daňovníka je **nula**.

SADZBA DANE - § 5, ZÁVISLÁ ČINNOSŤ

19 % zo základu dane do výšky 176,8-násobku sumy platného životného minima vrátane, čiže do **41 445,46 €/ročne**,
t.j. **3 453,79 €/mesačne**

25 % zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima, čiže presahujúceho **41 445,46 €/ročne**,
t.j. **3 453,79 €/mesačne**

DAŇOVÝ BONUS NA DIEŤA

Sumy daňového bonusu (mesačne) na dieťa platné od 1.1.2023:

140 € na dieťa vo veku **do 18 rokov**

50 € na dieťa vo veku **od 18 rokov**

Súčasne je daňový bonus **najviac:**

20 % čiastkového základu dane pri 1 dieťati

27 % čiastkového základu dane pri 2 deťoch

34 % čiastkového základu dane pri 3 deťoch

41 % čiastkového základu dane pri 4 deťoch

48 % čiastkového základu dane pri 5 deťoch

55 % čiastkového základu dane pri 6 a viac deťoch

Maximálna možná suma daňového bonusu (20 % až 55 % čiastkového základu dane) sa určí

podľa počtu detí, na ktoré si daňovník **uplatňuje daňový bonus**.

V prípade zamestnanca sa **pri výpočte mesačných preddavkov** na daň berie do úvahy **len čiastkový základ dane rodiča, ktorý žiada o daňový bonus**. Na čiastkový základ dane **druhého rodiča** (druhej oprávnenej osoby) sa prihliada **až pri podaní daňového priznania** za rok 2023.

Nárok na daňový bonus na dieťa vo veku **do 18 rokov** je len vtedy, ak sa na dieťa **neposkytuje dotácia Na stravovanie** podľa § 4 ods. 3 písm. c) zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách.

DoPČ_SzP

Dohoda o pracovnej
činnosti na výkon
sezónnej práce
Od 1.1. 2023

**„Sezónne
práce“**

§228 a) ods. 5

**Rozsah: Max. 520
hod./kal. rok**

**Výpovedná doba
15 dní**

DoPČ

Dohoda o pracovnej
činnosti

**„Opakujúca sa
činnosť“**
§228 a)

**Rozsah: Max. 10
hod./týždenne**

**Výpovedná doba
15 dní**

DoVP

Dohoda o vykonaní
práce

**„Jednorázová
práca“**
§226

**Rozsah:
350 hod./kal.rok
Skončenie:
Odovzdanie a
„skolaudovanie“
práce**

DoBPŠ

Dohoda o brigádnickej
práci študenta

**Brigádnická -
pomocná
práca**
§§227, 228

**Rozsah: 20
hod./týždenne v
priemere
Výpovedná doba:
15 dní**

Musí byť
vymedzená
druhom sezónnej
práce, dohodnutá
odmena za
vykonanú prácu,
dohodnutý rozsah
pracovného času a
doba, na ktorú sa
dohoda uzatvára.
Odmena za
vykonanú prácu je
splatná a musí byť
vyplatená
najneskôr do konca
kalendárneho
mesiaca, ktorý
nasleduje po
mesiaci, v ktorom
sa práca vykonala.

Musí byť
ymedzená
dohodnutá práca,
dohodnutá odmena
za vykonanú
prácu, dohodnutý
rozsah pracovného
času a doba, na
ktorú sa dohoda
uzatvára.
Odmena za
vykonanú prácu je
splatná a musí byť
vyplatená
najneskôr do konca
kalendárneho
mesiaca, ktorý
nasleduje po
mesiaci, v ktorom
sa práca vykonala.

Musí byť
vymedzená
pracovná úloha,
ktorá sa musí
vykonať v
dohodnutej dobe.
Odmena za
vykonanie
pracovnej úlohy je
splatná po
dokončení a
odovzdaní práce.
Medzi účastníkmi
možno dohodnúť,
že časť odmeny
bude splatná už po
vykonaní určitej
časti pracovnej
úlohy.

V dohode musí byť
uvedená
dohodnutá práca,
dohodnutá odmena
za vykonanú
prácu, dohodnutý
rozsah pracovného
času a doba, na
ktorú sa dohoda
uzatvára. Odmena
za vykonanú prácu
je splatná a musí
byť vyplatená
najneskôr do konca
kalendárneho
mesiaca, ktorý
nasleduje po
mesiaci, v ktorom
sa práca vykonala.

DoPČ SzP – rok 2023

**Odvedy za
PRAC FI**

SP = DoPČ SzP
23 – nový typ pre DoPČ SzP

ZP = DoPČ SzP
2D

**Dohoda o pracovnej
činnosti na výkon
sezónnej práce
§ 228 a), ods. 5
+ príloha 1b k ZP**

DoPČ SzP	NP	1,4%	1,4%	PLATÍ vždy do max. VZ (PN)
	SPaDP	4%	14%	PLATÍ ak presahuje hranicu!
	IP	3%	3%	PLATÍ vždy do max. VZ
	PvN	1%	1%	PLATÍ ak presahuje hranicu!
	ÚP	---	0,8%	PLATÍ VŽDY Z CELÉHO PRÍJMU!
	GP*	---	0,25%	PLATÍ vždy do max. VZ!
	RFS	---	4,75%	PLATÍ vždy do max. VZ
	ZP	4%	10%	PLATÍ!

**Práce súvisiace
so striedaním ročných
období**

**Max. na 8 mesiacov
v kal. roku**

Max 520 hod./kal. rok

**Max. 40 hod./týždenne
v priemere za 4 mesiace**

**Odvodová
odpočítateľná
á položka =
605,50
€/mesiac**

**Len SPaSDP +
PvN**

Prihlasovanie a odhlasovanie „dohodárov“ do SP od 1. 1. 2023 (31.12. 2022):

Do SP sa zamestnanci na „Dohody“ prihlasujú vždy!

Typ zamestnanca sa líši podľa druhu dohody a typu zamestnanca!

SP = DoVP

3 – pravidelný príjem

~~33 – DP – pravidelný príjem~~

~~19 – len na DP – pravidelný príjem~~

4 – nepravidelný príjem

~~44 – bez DP – nepravidelný príjem~~

~~20 – len na DP – nepravidelný príjem~~

SP = DoPČ

23 – nový typ ore DoPČ SzP

5 – pravidelný príjem

~~55 – bez DP – pravidelný príjem~~

~~21 – len na DP – pravidelný príjem~~

6 – nepravidelný príjem

... – nový typ ore DoPČ SzP

~~66 – bez DP – nepravidelný príjem~~

~~22 – len na DP – nepravidelný príjem~~

SP = DoBPŠ

7 – pravidelný príjem

~~9 – bez DP – pravidelný pr.~~

~~11 – len na DP – pravidelný pr.~~

8 – nepravidelný príjem

~~10 – bez DP – nepravidelný pr.~~

~~12 – len na DP – nepravidelný pr.~~

SP = Ostatní

3 – DoVP – PPr

5 – DoPČ – PPr

4 – DoVP – NPr

6 – DoPČ – NPr

1. januára 2023. Od tohto termínu sa namiesto výnimky z dôchodkového poistenia podľa § 227a zákona o sociálnom poistení uplatňuje tzv. **odvodová odpočítateľná položka**, o ktorú sa na účely sociálneho poistenia znižuje vymeriavací základ vybranej skupiny zamestnancov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Ide o rovnaké skupiny zamestnancov, ktorí si môžu aj v súčasnosti uplatňovať výnimku podľa § 227a zákona o sociálnom poistení, teda študentov a dôchodcov, na základe tzv. Čestného vyhlásenia.

Od 1.1.2023 je účinné aj ustanovenia o ročnom zúčtovaní sociálneho poistenia, ktoré však pred jeho účinnosťou boli zo zákona vypustené. Odvodová odpočítateľná položka sa napriek tomu od januára 2023 začína uplatňovať a to na základe žiadosti zamestnanca!

Od 1. januára 2023 sa zamestnancom **na účely dôchodkového poistenia stáva každý študent pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov alebo dôchodca s vymedzeným druhom dôchodku v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti.**

V prípade dohodára – dôchodcu ide o poberateľa:

- starobného dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku,
- invalidného dôchodku,
- výsluhového dôchodku, ak dovърšili dôchodkový vek,
- invalidného výsluhového dôchodku.

Status zamestnanca získajú bez ohľadu na to, či im z príslušnej dohody plyní právo na pravidelný mesačný príjem alebo nepravidelný príjem, resp. či od 1. januára 2023 študent alebo dôchodca využije právo určiť dohodu na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky alebo nie.

POZOR!!! POVINNOSŤ, KTORÚ JE POTREBNÉ SPLNIŤ NAJNESKÔR DO 31. 12. 2022

S vyššie uvedeného vyplýva zamestnávateľovi, voči Sociálnej poisťovni **povinnosť „doprihlásiť“ študenta, ako aj dôchodcu v právnom vzťahu na základe príslušnej dohody, ktorému pred 1. januárom 2023 nevzniklo dôchodkové poistenie a právny vzťah trvá aj po 31. decembri 2022**, na povinné dôchodkové poistenie pred vznikom tohto poistenia, teda najneskôr **do 31. decembra 2022** prostredníctvom formuláru Registračný list fyzickej osoby (RLFO) – prihláška.

Využije pritom existujúce kódy na doprihlásenie:

- 11 – DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem,
- 12 – DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem,
- 19 – DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem,
- 20 – DoVP len na dôchodkové poistenie – nepravidelný príjem,
- 21 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem,
- 22 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem.

Tieto kódy po 31.12.2022 zaniknú!

Príplatky pre
DPČ – DVP – DoBPŠ
§ 223 odst. 2 (od 1.5.2018)

Práca vo sviatok
+ najmenej HMM = 3,713 € = § 223
Od 1.6.2023 = 4,03 €

Práca v sobotu
+ príplatok za sobotu (1,79/1,61 €) = § 122 a)
Od 1.6.2023 = 2,02/1,82 €

Práca v nedeľu
+ príplatok za nedeľu (3,58 €/3,22 €) = § 122 b)
Od 1.6.2023 = 4,03/3,63 €

Práca v noci
+ príplatok za prácu v noci (1,25 €/1,43 €/1,79 €) = § 123
Od 1.6.2023 = 1,41/1,61/2,02 €

Práca v sťaženom prostredí
+ príplatok za rizikovosť (0,72 €) = § 124
Od 1.6.2023 = 0,81 €

DoBPŠ

**Odvody za
PRAC FI**

SP = Typ zamestnania

7 – DoBPŠ – PPr

8 – DoBPŠ – NPr

9 – DoBPŠ bez DP – PPr – ruší sa od 1.1.23

10 – DoBPŠ bezDP – NPr – ruší sa od 1.1.23

11 – DoBPŠ len naDP – PPr – ruší sa od 1.1.23

12 – DoBPŠ len naDP – NPr – ruší sa od 1.1.23

NP	1,4% — 1,4%	NEPLATÍ!
SPaDP	4% 14%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
IP	3% 3%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
PvN	1% — 1%	NEPLATÍ!
ÚP	--- 0,8%	Platí vždy z celého príjmu
GP*	--- 0,25%	Platí vždy do max. VZ!
RFS	--- 4,75%	Platí ak presahuje hranicu, alebo NEuplatňuje si zvýhodnenie!
ZP	4% — 10%	NEPLATÍ!

**Dokladovanie štatútu
študenta**

Študenti SŠ

**Študenti VŠ len
denná forma štúdia**

**Veková hranica
26 rokov**

Od 1. 3. 2021 (§228 odst.2)
Bez dokladovania štatútu
študenta len pri riadnom
ukončení SŠ
alebo I.st. LS na VŠ
max. **do 30. októbra**

**Odvodová
odpočítateľná
položka
od 1.1. 2023**

**Odvodové
zvýhodnení
e = 200
€/mesiac**

**So
zvýhodnením
= bez DP**

**Bez
zvýhodnenia s
DP**

DoPČ – DoPČ SzP a DoVP od 1. 1. 2023

DoBPŠ

Predčasný starobný dôchodca			
PRAC	FI		
NP	PPR	platí	platí
NP	NPPR	neplatí	neplatí.
SPaDP		platí	platí
IP		neplatí	neplatí
PvN		neplatí	neplatí
ÚP		xxx	platí
GP		xxx	platí
RFS		xxx	platí
ZP		platí	platí

Starobný dôchodca a Výsluhový v dôchodkovom veku		
	PRAC	FI
NP	neplatí	neplatí
SPaDP	platí	platí
IP	neplatí	neplatí
PvN	neplatí	neplatí
ÚP	xxx	platí
GP	xxx	platí
RFS	xxx	platí
ZP	neplatí	neplatí

Invalidný dôchodca so zdravotným postihom NAD 40%		
	PRAC	FI
NP	neplatí	neplatí
SPaDP	platí	platí
IP	platí	platí
PvN	neplatí	neplatí
ÚP	xxx	platí
GP	xxx	platí
RFS	xxx	platí
ZP	neplatí	neplatí

Ostatní		
	PRAC	FI
NP	platí	platí
SPaDP	platí	platí
IP	platí	platí
PvN	platí	platí
ÚP	xxx	platí
GP	xxx	platí
RFS	xxx	platí
ZP	platí	platí

Študenti		
	PRAC	FI
NP	neplatí	neplatí
SPaDP	platí	platí
IP	platí	platí
PvN	neplatí	neplatí
ÚP	xxx	platí
GP	xxx	platí
RFS	xxx	platí
ZP	neplatí	neplatí

<u>SP = DoPČ</u> 23 – nový typ pre DoPČ SzP 5 – pravidelný príjem 55 – bez DP – pravidelný príjem 21 – len na DP – pravidelný príjem 6 – nepravidelný príjem ... – nový typ pre DoPČ SzP 66 – bez DP – nepravidelný príjem 22 – len na DP – nepravidelný príjem	<u>SP = DoVP</u> 3 – pravidelný príjem 33 – DP – pravidelný príjem 19 – len na DP – pravidelný príjem 4 – nepravidelný príjem 44 – bez DP – nepravidelný príjem 20 – len na DP – nepravidelný príjem	ZP = 2D
---	--	---------

<u>SP = Ostatní</u> 3 – DoVP – PPr 5 – DoPČ – PPr 4 – DoVP - NPr 6 – DoPČ – NPr

<u>SP = DoBPŠ</u> 7 – pravidelný príjem 9 – bez DP – pravidelný pr. 11 – len na DP – pravidelný pr. 8 – nepravidelný príjem 10 – bez DP – nepravidelný pr. 12 – len na DP – nepravidelný pr.
--